

PARTICIPEREN IS TE LEREN

Ga jij binnenkort meedoen aan een inspraaktraject of een inwonerswerkgroep? Misschien ga je wel meedenken over de herinrichting van het plein bij de kerk of over de omgevingswet. Hoe ervaren iedereen in de werkgroep ook is, om het echt goed te doen blijft lastig. Er zijn vaak verschillen in insteek, rollen, expertise of verwachtingen bij de verschillende deelnemers. Om jullie proces soepeler te laten lopen hebben we in deze kenniskaart tips op een rijtje gezet.

PARTICIPEREN? HOE DOE IK DAT?

Afspraken maken

- Is het doel duidelijk?
- Hoe lang duurt het traject?
Hoeveel bijeenkomsten?
- Is de taakverdeling duidelijk?
- Hoeveel werk is het per persoon?
- Hoe is de verslaglegging?
- Wat gebeurt er met de uitkomsten?
- Hoe en wanneer stem je af met elkaar? Alleen tijdens bijeenkomsten of ook tussendoor digitaal?

Elkaar leren kennen

Vaak zitten er allemaal nieuwe mensen in een werkgroep voor inspraak, met heel verschillende achtergronden en redenen om mee te doen. Bewoners én ambtenaren. Het proces loopt beter als je even de tijd neemt om elkaar beter te leren kennen.

- Zoek de gezamenlijke drijfveer; waarom willen we dit ook alweer écht doen?
- Wees open en transparant. Dit zorgt voor vertrouwen.
- Probeer samen één team te vormen en zo min mogelijk tegenover elkaar te staan. Het probleem van de gemeente is niet alleen het probleem van de gemeente, maar het probleem van iedereen.
- Zoek naar ieders passie en houd daar oog voor.

EEN GOEDE START

Meer weten over meedoen en denken als inwoner? Wij kunnen je helpen! Kijk voor meer informatie op www.leefbaarheidsalliantie.nl



Leefbaarheids-
alliantie Gelderland

PARTICIPEREN? HOE DOE IK DAT?



Nu gaat het gebeuren! De afspraken zijn helder, het is tijd voor de inhoud. Om de samenwerking en proces lekker te laten verlopen geven we je de volgende tips mee.

AAN DE SLAG!

EEN FIJNE HOUDING

- Kijk met een frisse blik
- Houd je creativiteit vast
- Neem je verantwoordelijkheid. Doe wat je afspreekt, hou je aan afspraken
- Geef opbouwende kritiek
- Benoem wat je wel wilt, in plaats van wat je niet wilt
- Kom naar de afspraken om samen iets moois te bereiken, niet om je zin door te drukken

HOU HET ZUIVER

- Je eigen ervaring mag het startpunt zijn, gebruik die daarna voor het grote belang
- Praat voor jezelf en niet voor de buurman
- Wees eerlijk en zorg dat iedereen dezelfde informatie heeft
- Voorkom teleurstellingen door rekening te houden met weerstand en vertraging
- Voer de discussie waar die gevoerd moet worden (en niet in achteraf whatsapp groepjes)

AANDACHT VOOR ELKAAR

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid is de kern van alles
- Houd rekening met je achterban of netwerk. Is er draagvlak voor hetgeen jij verkondigt?
- Respecteer elkaars deskundigheid en maak hier ook gebruik van
- Probeer je in de ander (ambtenaar) te verplaatsen
- Probeer belangrijke thema's binnen de werkgroep (zoals diversiteit) samen op te pakken en niet op een ander af te schuiven



TIP: HOE GAAT HET?

Neem een paar keer in het proces de tijd voor een tussentijdse evaluatie. Wat gaat er goed? Wat kan beter?

Houdt hierbij het gezamenlijke doel voor ogen en vier je successen.